

Jumelage avec le CNEFG
de Saint-Astier (F)



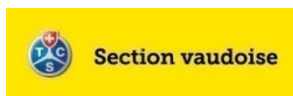
Objectifs 2018



EDUQUA



Fédération des
Entreprises
Romandes
Genève



Nos objectifs stratégiques

- Dans l'esprit du Code des valeurs de l'Académie de police du 31 octobre 2013, nous mettons nos forces et compétences avec conviction au service de la réalisation professionnelle de nos objectifs, dans un climat de respect et de convivialité.

Projet « RHODANIUS»

- L'intégration définitive de la Police cantonale genevoise fait l'objet d'un processus permanent d'amélioration dans les domaines structures-organisation-conduite-formation.
- Cette intégration doit conduire à une cohérence optimale de la formation entre tous les Corps de police partenaires de l'Académie de police.

Académie de police « AP 2022 »

- Nous appuyons toutes les démarches de nos Autorités politiques en vue de l'acquisition du site Savatan-Lavey-Front Bastionné, par la mise à disposition de nos savoirs organisationnels, juridiques, financiers et techniques.

Concept général de formation CGF 2020

- Nous participons activement à l'élaboration du CGF 2020 en proposant des axes stratégiques construits sur nos expériences et ce en collaboration avec les autres centres de formation policière de Suisse romande.

De manière générale,

- nous nous engageons à promouvoir et à consolider l'image de l'Académie de police comme un véritable pôle de référence en matière de formation policière et sécuritaire en Suisse et à l'étranger
- nous vivons notre jumelage avec le CNEFG de Saint-Astier.
- nos moyens d'action sont, entre autres : le renouvellement de la certification *eduQua*, le développement de nos infrastructures d'instruction et la réalisation de projets de partenariats.



Nos objectifs opérationnels

- Nous entendons garantir l'adéquation des ressources humaines et financières à disposition avec le développement de l'Académie de police.

Dans le domaine de la formation

- Nous optimisons le programme de nos Ecoles en adaptant le plan d'enseignement dans la conformité au PEC (plan d'études cadre).
- Nous introduisons des formations répondant aux menaces d'aujourd'hui (cybercriminalité, armes longues, AMOK, etc.).
- Nous optimisons la qualité de l'enseignement dispensé en valorisant les pratiques en vigueur, en offrant au personnel permanent des possibilités de perfectionnement et un coaching pédagogique.
- Nous développons un cadre formel pour l'engagement opérationnel de nos Ecoles d'aspirants.
- En matière de Formation Continue (FOCO), nous prospectons le marché de nouvelles opportunités.

Dans le domaine organisationnel

- Les nouvelles structures de conduite de l'Académie de police font l'unanimité et sont mises en œuvre dans un souci d'amélioration des prestations offertes : il s'agit essentiellement de la réorganisation du domaine FORMATION et de l'organisation générale de l'Académie construite sur trois piliers (soutien – ingénierie de formation – conduite des écoles).
- L'opération « TAMARIS » (sondage en vue de la prévention des risques liés à la santé) emporte d'adhésion des personnels de l'Académie de police et ses conclusions sont mises en œuvre, dans les limites des compétences propres à l'Académie de police.
- Durant cette année, nous analysons et planifions une organisation de formation moins coûteuse et plus efficiente.



Notre ingénierie de formation

- Nous visons à offrir une formation policière de base et sécuritaire au profit de
 - nos écoles d'aspirants,
 - nos sessions d'assistants de sécurité publique (ASP),
 - nos cours de formation continue pour ASP,
 - nos cours de formation continue pour les enseignants et instructeurs engagés à l'Académie de police,
 - nos cours de formation continue sur mesure pour nos partenaires,
 - nos cours et formation académique pluridisciplinaires pour cadres de l'économie, responsables de la sécurité au niveau directionnel ainsi qu'élus politiques et cadres des administrations, comme au travers d'autres cours, séminaires et événements.
- Cette formation normée régulièrement contrôlée, est construite sur une pédagogie faite d'apprentissages pas à pas, de mises en situation pratiques et de retours d'expériences.
- Elle inculque à l'élève des valeurs éthiques individuelles et collectives indispensables à la mission.
- Elle est le fait de personnels instructeurs permanents et extérieurs, dotés d'une large expérience et régulièrement actualisée dans la pratique au sein des corps.
- Cette formation est, enfin, sans cesse adaptée à l'évolution sociétale et aux réponses sécuritaires à lui apporter.
- Cette formation est certifiée **eduQua**.

Nos finances

- Notre rigueur dans la gestion financière vise à l'équilibre budgétaire selon les directives de notre gouvernance.

Nos contrôles

- Nos prestations font l'objet de contrôles réguliers au moyen des instruments de conduite et de controlling internes à l'Académie de police.
Les résultats sont relayés à nos Autorités politiques.



Académie de police de Savatan – Case postale 212 – CH 1890 Saint-Maurice VS
Tél +41 (0)58 466 96 80 Fax +41 (0)58 466 96 88
Courriel academie-de-police@vd.ch / www.academie-de-police.ch